**ИНФОРМАЦИЯ**

**О СОСТОЯНИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

**НА ТЕРРИТОРИИ НОВОДЕРЕВЕНЬКОВСКОГО РАЙОНА**

**за 2015г.**

Администрацией Новодеревеньковского района проводится определенная работа в области социального партнерства, коллективного регулирования.

На территории Новодеревеньковского района заключены соглашения:

1. Соглашение между администрацией Новодеревеньковского района, координационным Советом организаций профсоюзов Новодеревеньковского района, представителями работодателей Новодеревеньковского района на 2014-2016 годы.

2. Районное отраслевое соглашение между Новодеревеньковской районной организацией профсоюза работников народного хозяйства и науки РФ, администрацией Новодеревеньковского района и отделом образования, молодежной политики, ФК и спорта администрации Новодеревеньковского района Орловской области на 2013-2015 годы.

3. Районное отраслевое соглашение между администрацией Новодеревеньковского района, районным комитетом профсоюза работников культуры и представителями работодателей- руководителями МБУ «РЦК», МБУ «ЦРБ», МБОУДОДДШИ, АУ ОО «Редакция газеты «Трудовая слава» на 2013-2015 годы.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010г. №210 –ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», в целях реализации закона Орловской области № 738- ОЗ от 9 января 2008 года «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями в сфере трудовых отношений» в части исполнения государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров, регулирующих социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя постановлением администрации Новодеревеньковского района от 06 февраля 2014г. № 34 утвержден административный регламент предоставления администрацией Новодеревеньковского района государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров, регулирующих социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей, осуществляющих деятельность на территории Новодеревеньковского района, и территориальных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающих общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на территориальном уровне социального партнерства, изменений и дополнений к ним.

По состоянию на 31 декабря 2015г. заключено 33 коллективных договора между работодателями и работниками организаций района, регулирующий социально-трудовые отношения. В коллективное регулирование включено 1112 работников или 40,7% от общей численности работников организаций района.

При регистрации коллективных договоров организаций со стороны администрации района с работодателями проводится работа рекомендательного характера по включению в коллективный договор льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, из них до 3 лет, сверх установленных трудовым законодательством. На сайте администрации Новодеревеньковского района в разделе трудовых отношений для сведения работодателей размещен материал о совмещении обязанностей женщинами по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

Структура заключения коллективных договоров по видам экономической деятельности:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование отрасли | Количество заключенных коллективных договоров | Удельный вес в общем количестве |
| 1. | Сельское хозяйство | 1 | 3,0 |
| 2. | Торговля | 1 | 3,0 |
| 3 | Бытовое обслуживание | 1 | 3,0 |
| 4 | Здравоохранение | 1 | 3,0 |
| 5 | Образование | 19 | 57,6 |
| 6 | Культура | 3 | 9,1 |
| 7 | Прочие виды непроизводственной сферы | 5 | 15,2 |
| 8 | Прочие виды производственной сферы | 2 | 6,1 |
|  | ИТОГО | 33 | 100 |

Наибольшее количество коллективных договоров заключено в отрасли образования.

Коллективным регулированием охвачены все учреждения образования, здравоохранения.

В то же время из 16 предприятий отрасли сельского хозяйства коллективный договор заключен в одном- в ОАО «Новодеревеньковсксельхозтехника».

Причина не заключения коллективных договоров- частая смена инвестиционных компаний, смена руководства, отсутствие инициативы по заключению коллективных договоров со стороны работников организаций.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников без выплат социального характера по крупным и средним организациям без организаций с численностью менее 15 человек за 12 месяцев 2015г. составила 17854, рост к соответствующему уровню 2014г. 14,5%. Соответственно среднесписочная численность работников по крупным и средним организациям без организаций с численностью менее 15 человек- 2410 человек (к 2014 году-97,5%).

В целях регулирования социально-трудовых отношений в районе 19 июля 2012 года создан и действует по настоящее время Координационный Совет организаций профсоюзов Новодеревеньковского района, в который вошли райкомы профсоюзов работников культуры, медработников, работников АПК, районная организация профсоюза работников народного образования и науки, первичная профсоюзная организация МУП «Бытовик» Новодеревеньковского района.

По состоянию на 31 декабря 2015г. в организациях района с правом юридического лица трудится 2735 человек или 57% от численности экономически активного населения (4800).

Во исполнение постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003г. №1/29 при содействии администрации Новодеревеньковского района для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний 16-17 октября 2014 года было организовано очередное обучение руководителей и ответственных специалистов по охране труда (всего 93 человека) организаций, индивидуальных предпринимателей, глав фермерских хозяйств по проверке знаний требований охраны труда обучающими организациями г. Орла, которые имеют право на проведение обучения по охране труда и в установленном порядке прошли аккредитацию в Минздравсоцразвития России (ОАО «Орловской центр охраны труда»).

В настоящее время в отраслях социальной сферы -образовании, здравоохранении, культуре, соцзащиты приказами утверждены специалисты, отвечающие за охрану труда и технику безопасности в своих учреждениях. В других организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работников свыше 50 человек, в целях обеспечения соблюдения требований ОТ, осуществления контроля за их выполнением в соответствии со ст. 217 ч.1. ТК РФ введена должность специалиста по ОТ, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. При отсутствии у работодателя штатного специалиста по ОТ эти функции осуществляет сам работодатель или уполномоченный им работник.

По состоянию на 31 декабря 2015г.в районе функционирует 6 производственных предприятий с численностью работников свыше 50 человек, на которых имеются штатные освобожденные специалисты по ОТ: ФГБНУ «Шатиловская СХОС ВНИИ ЗБК», СП «Хомутовское» ЗАО «Орелагроюг», ООО «Истоки», ООО Авангард-Агро-Орел СХП «Новодеревеньковское-1», Новодеревеньковское райпо, ООО «Авангард-Агро-Орел» ХПП «Хомутовское».

За 2015 год на территории Новодеревеньковского района за счет средств организаций всех форм собственности, индивидуальных предпринимателей, частных лиц создано 71 новоерабочее место.

В 2015 год были проведены работы по специальной оценке условий труда в 17-ти организациях Новодеревеньковского района : ООО «Шацк Золотая Нива» ОП «Судбищи» Новодеревеньковского района Орловской области – 10р.м., Новодеревеньковское Райпо – 4р.м.; Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Никольская начальная общеобразовательная школа» – 8 р.м.; Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Судбищенская средняя общеобразовательная школа» – 27 р.м.; Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Паньковская средняя общеобразовательная школа»(в т.ч. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Паньковский детский сад», присоединенное путем реорганизации) – 42 р.м.; Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Старогольская средняя общеобразовательная школа»-10р.м.; Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Дубовская основная общеобразовательная школа» - 11р.м.; БУЗ Орловской области «Новодеревеньковская ЦРБ» - 120 р.м.; МУП «Бытовик» - 1 р.м.; Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение дополнительного образования «Новодеревеньковский центр развития и поддержки детей» - 7 р.м.; ООО «Новодеревеньковский пищекомбинат» - 14 р.м.; Администрация Новодеревеньковского сельского поселения – 4 р.м.; Администрация Судбищенского сельского поселения – 6 р.м.; Администрация Суровского сельского поселения – 6 р.м.; Администрация Новодеревеньковского района - 6 р.м.; ООО «ТФ «Новая деревня» - 10 р.м.; ООО «Заря» - 4 р.м.

В течение срока действия соглашения между администрацией Новодеревеньковского района, координационным Советом организаций профсоюзов Новодеревеньковского района, представителями работодателей Новодеревеньковского района на 2014-2016 гг. со стороны администрации района за подписью главы района, заместителя главы администрации района по экономике и координации социальных программ- координатора Новодеревеньковской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений неоднократно в адрес работодателей, зарегистрированных на территории района, отправлялись письма рекомендательного характера по заключению коллективных договоров, своевременной выплате заработной платы, организации проведения специальной оценки условий труда, другим вопросам, затрагивающим тему труда и социального партнерства.

За 2015 год Новодеревеньковской районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений проведено 9 заседаний, на которых рассмотрено 13 вопросов.

По официальным данным Орелстата по крупным и средним предприятиям района по состоянию на 31 декабря текущего года нет просроченной задолженности по выплатам заработной платы работникам.

Заместитель главы администрации по экономике

и координации социальных программ,

координатор Новодеревеньковской районной

трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений Е.В. Васютин