

**Экспертное заключение**  
**на проект решения Паньковского сельского Совета народных депутатов**  
**«Об утверждении Положения о денежном содержании стимулировании**  
**муниципальных служащих и выборного должностного лица местного**  
**самоуправления Паньковского сельского поселения».**

«19апреля» 2017 г.

2НПА

Настоящее экспертное заключение подготовлено Контрольно-счётной палатой на проект Решения Паньковского сельского Совета народных депутатов « Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих и выборного должностного лица местного самоуправления Паньковского сельского поселения»

**Цель экспертизы**

- определение соответствия положений, изложенных в Проекте Решения, действующим нормативным правовым актам;
- соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих;
- осуществление финансово-экономической экспертизы Проекта решения в части, касающейся расходованных обязательств района.

**Объект мероприятия:** администрация Паньковского сельского поселения.

**Результаты мероприятия:**

Проектом решения Паньковского сельского Совета народных депутатов предлагается принять «Положение о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих и выборного должностного лица местного самоуправления Паньковского сельского поселения».

Правовую основу экспертизы Проекта решения составляли следующие нормативно-правовые акты:

Трудовой кодекс Российской Федерации; ст.ст. 5, 22 Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Орловской области от 09 января 2008г. № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области», Закон орловской области от 8 февраля 2005г. №487-ОЗ «О государственной гражданской службе Орловской области», Устав Паньковского сельского поселения.

При проведении экспертизы Проекта решения установлено:

Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 2 марта 2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Орловской области от 9 января 2008года №736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области» которое содержит нормы трудового права, направленных на регулирование правоотношений в сфере оплаты труда муниципальных служащих.

1. Оплата труда муниципальных служащих администрации Паньковского сельского поселения производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального

служащего в соответствии с замещаемой им должности муниципальной службы (далее- должностной оклад), а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 3) премий за выполнение особо важных и сложных заданий, а также иных премий;
- 4) ежемесячного денежного поощрения;
- 5) единовременной выплаты при представлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 6) материальной помощи, выплачиваемой за счёт средств фонда оплаты труда материальных служащих.

2. Оплата труда муниципального служащего осуществляется с учётом соотносительности основных условий оплаты труда муниципальных служащих и государственных гражданских служащих области.

3. Должностной оклад муниципальному служащему (ведущий специалист) устанавливается в размере 4160рублей. Согласно ст.21п.2 Закона Орловской области от 09.01.2008г. №736-ОЗ « О муниципальной службе в Орловской области» органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами.

4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в размерах:

- 1)при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 процентов от установленного должностного оклада;
- 2)при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов от установленного должностного оклада;
- 3)при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов от установленного должностного оклада;
- 4)при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов от установленного должностного оклада.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы выплачивается в размерах:

- ведущие должности: при поступлении на муниципальную службу – 65 процентов от должностного оклада;

6. Должностной оклад выборного должностного лица местного самоуправления устанавливается в размере 8320. Выборному должностному лицу местного самоуправления устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет и выплачивается в размерах:

1) при стаже от 1 года до 5 лет – 10 % от установленного должностного оклада;

2) при стаже от 5 до 10 лет -15 % от установленного должностного оклада;

3) при стаже от 10 до 15 лет- 30 % от установленного должностного оклада.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации №573 от 18.09.2006г. «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» выборному должностному лицу местного самоуправления устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 15 процентов.

Выборному должностному лицу дополнительные материальные гарантии будут представлены лишь при соблюдении требований статей 31,33,65,86 бюджетного Кодекса РФ.

6. Выплата премий, материальной помощи и другие выплаты поощрений муниципальному служащему и выборному должностному лицу утверждаемые в Положении, конкретизированы и установлен фиксированный размер.

На основании финансово-экономического обоснования представленного к проекту решения по состоянию на 01.01.2017г. месячный фонд оплаты труда по аппарату управления составил 57647рублей, в т.ч. ФОТ муниципальных служащих-29120 рублей, выборного должностного лица в сумме-28527 рублей. С учётом изменений Положения на 2017год месячный фонд оплаты труда составит 56576 рублей, в т.ч. выборного должностного лица -29120 рублей, муниципальных служащих-27456рублей. Принятие данного проекта повлечёт за собой уменьшение месячного фонда оплаты труда на содержание аппарата администрации Паньковского сельского поселения.

Представленный на рассмотрение проект решения вступает в силу 01.04.2017года.

Контрольно-счетная палата Новодеревеньковского района, согласовывает проект решения Паньковского сельского Совета народных депутатов «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих и выборного должностного лица местного самоуправления Паньковского сельского поселения».

Председатель  
Контрольно-счётной палаты

И.Н. Бондарева