

В минувшем году в экономику Орловской области введено 1,7 тыс. новых рабочих мест

На заседании общественного совета обсудили итоги деятельности Управления труда и занятости Орловской области в 2017 году и задачи на 2018-й.

Выступивший с докладом начальник управления Анатолий Майоров отметил, что в минувшем году в экономику области введено 1,7 тыс. новых рабочих мест. По сравнению с 2016 годом численность занятых в экономике региона выросла на 3,2 тыс. человек. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) составил 5,6%, снизившись по сравнению с 2016 годом на 0,8%.

В банке вакансий областной службы занятости - более 4 тыс. вакансий. Среднемесячная заработная плата по заявленным вакансиям на 1 января 2018 года составила 14,5 тыс. рублей. Уровень зарплаты варьируется от минимального размера до 70 тыс. рублей.

- Если человек, обратившийся в органы службы занятости, не видит для себя вариантов трудоустройства на вакансии, предлагаемые ему из областной базы, а также из расширенной базы вакансий портала «Работа в России», он может стать участником областной программы содействия занятости населения. Программа востребована, практически по всем её направлениям наблюдается перевыполнение плановых показателей, - отметил Майоров.

Управление труда и занятости тесно взаимодействует с работодателями по организации трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места: в 2017 году обрели работу 464 инвалида.

Анатолий Майоров напомнил, что в минувшем году были приняты поправки в областной закон о квотировании рабочих мест для инвалидов, направленные на увеличение квотируемой базы и повышение уровня трудоустройства этой категории граждан.

Управление также большое значение придаёт реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» региональной программы содействия занятости населения. Ежегодно в области проводится смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и муниципальных образованиях. В этом году будут подведены итоги по конкурсу минувшего года. А в 2017-м денежными призами и грамотами губернатора Орловской области награждали победителей 2016 года. В их числе - три предприятия - АО «Орёлнефтепродукт», ОАО «Гамма» и АО «Газпром газораспределение Орёл» - и три муниципальных образования - Колпнянского, Ливенского районов и города Мценска.

За последние шесть лет затраты на мероприятия по охране труда в расчёте на одного работника увеличились в 1,3 раза, а травматизм уменьшился почти в 2,5 раза.

Управление труда и занятости является одним из активных участников развития системы взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых отношений. Сторонами социального партнёрства на региональном уровне решён вопрос об установлении минимальной заработной платы, максимально приближенной к размеру прожиточного минимума. В 2017 году минимальный размер оплаты труда составлял по соглашению сторон 10 000 рублей. В текущем году - 10 500 рублей.

Управление также участвует в реализации госпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. С 2015 года в наш регион переселилось 3502 человека.

В банке вакансий областной службы занятости на сегодня заявлено > 4000 вакансий

В регионе идёт активная работа по снижению неформальной занятости. Управление труда и занятости входит в состав областной комиссии, директора подведомственных организаций - центров занятости - участвуют в работе районных комиссий. По состоянию на 29 декабря 2017 года было выявлено 16 066 работников без официального оформления. Удалось легализовать трудоустройство 10 695 человек.

В наступившем году, отмечалось на заседании общественного совета, продолжится работа по всем направлениям деятельности Управления труда и занятости Орловской области и его подведомственных организаций, в том числе реализация программы содействия занятости населения.

Справка

По итогам заседания президиума Совета при Президенте России по стратегическому развитию и приоритетным проектам 30 августа 2017 года утверждён паспорт приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержки занятости».

Основная цель программы - реализовать региональные программы повышения производительности труда и поддержки занятости в субъектах Российской Федерации, которые позволят повысить производительность труда на предприятиях-участниках не менее чем на 30%.

Срок реализации программы - с сентября 2017 года по декабрь 2025 года.

При этом не менее 78% работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости, уже по результатам первого года реализации программы должны быть трудоустроены и получать зарплату не ниже, чем на предыдущем месте работы. По результатам реализации приоритетной программы таких работников должно быть не менее 90%.

В 2018 году такие программы будут реализованы в 15 субъектах Федерации на 150 предприятиях, к 2025 году - в 85 субъектах Федерации на 850 предприятиях.

ИА «Орел-регион»