



## **Электронный документооборот – в интересах граждан предпенсионного возраста**

В системе пенсионного обеспечения, в связи с внесенными в законодательство изменениями по повышению возраста выхода на пенсию до 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин, появилось новое понятие - «предпенсионный возраст». Данный статус дает гражданам право на определённые льготы и меры социальной поддержки, в том числе, связанные с ежегодной диспансеризацией, а также дополнительные гарантии их трудовой занятости по сравнению с работниками других возрастных категорий.

Функция по информированию граждан об отнесении к категории предпенсионеров возложена на Пенсионный фонд РФ. Получить подтверждение своего статуса предпенсионер может, лично обратившись в территориальный орган ПФР или через личный кабинет на сайте ПФР. Помимо этого Пенсионный фонд РФ предоставляет по запросам информацию о статусе граждан предпенсионного возраста в органы государственной власти субъектов РФ, в том числе в области содействия занятости населения, работодателям.

Для того, чтобы в полной мере гарантировать соблюдение трудовых и социальных прав предпенсионеров, работодатель вправе запросить информацию о статусе своего работника в территориальном органе Пенсионного фонда. При этом обмен данной информацией осуществляется в электронном виде на основании заключенных соглашений об информационном взаимодействии между территориальными органами ПФР и работодателями с использованием защищенных каналов связи. На сегодняшний день количество подписанных соглашений об электронном взаимодействии по данному направлению с работодателями Орловской области составляет 10035. Все соглашения подписаны в электронном виде. С начала 2019 года от работодателей уже получено 275 запроса о подтверждении статуса лиц предпенсионного возраста.