



Продлен срок уведомления работников о возможности перехода на ЭТК

У работодателей есть около 4-х месяцев, чтобы успеть уведомить своих работников о праве выбора формы трудовой книжки. Прежний срок 30 июня был продлен до 31 октября 2020 года включительно в связи с длительным периодом работы в удаленном режиме большинства российских компаний.

Способ уведомления сотрудников при этом сохраняется: работодателю следует уведомить работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Напомним, с начала 2020 года данные о трудовой деятельности работников формируются в электронном виде. К настоящему времени уже 1,44 млн российских компаний направили в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности более 24,7 млн человек.

Организации представляли информацию только в том случае, если за отчетный период принимали на работу новых сотрудников или же переводили работников на другую должность.

Заявление о выборе ведения трудовой книжки в электронном виде уже подали 1,4 млн человек. В числе определившихся со способом ведения трудовой книжки почти 70 тысяч орловчан.

В ПФР напоминают, что электронная трудовая книжка – это новый формат знакомого документа, который обеспечит постоянный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета. Сведения для электронных трудовых книжек направляются всеми компаниями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.