

**Вопрос: Может ли работодатель предоставить мне отпуск перед увольнением по собственному желанию взамен выплаты денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска?**

Да, действительно, в соответствии со статьей 127 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) при увольнении работнику должна быть выплачена денежная компенсация за все неиспользованные им дни отпуска, независимо от того, какова их общая продолжительность и по каким основаниям прекращается трудовой договор.

Однако на основании письменного заявления работника ему вместо денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска может быть предоставлен отпуск с последующим его увольнением. Это правило не распространяется на случаи увольнения работника за виновные действия.

Следует учесть, что днем увольнения в таком случае считается последний день отпуска (то есть указанная дата вносится в трудовую книжку и считается датой увольнения).

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

Также необходимо понимать, что в случае предоставления отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении, но только до дня начала отпуска, и только, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

Межрайонный прокурор  
советник юстиции



Д.В. Коробов