

Должен ли работодатель уведомлять службу судебных приставов и взыскателя об увольнении работника, выплачивающего алименты?

Разъясняет заместитель Новодеревеньковского межрайонного прокурора Блынский С.Л.

Такая обязанность установлена Федеральным законом от 02.10.2007 №229-ФЗ «Об исполнительном производстве» и Семейным кодексом РФ.

Так, в соответствии с ч. 4 ст. 98 вышеуказанного Федерального закона, при перемене должником места работы, учебы, места получения пенсии и иных доходов лица, выплачивающие должнику заработную плату, пенсию, стипендию или иные периодические платежи, обязаны незамедлительно сообщить об этом судебному приставу – исполнителю и взыскателю и возвратить им исполнительный документ.

В силу ст.111 СК РФ ответственное лицо организации, в которой работает плательщик алиментов, обязано в трехдневный срок сообщить судебному приставу-исполнителю и лицу, получающему алименты, об увольнении плательщика и возвратить исполнительный документ с пометкой о произведенных взысканиях.

В случае неизвещения или несвоевременного извещения судебного пристава-исполнителя об увольнении плательщика алиментов работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч.3 ст.17.14 КоАП РФ и подвергнут административному наказанию в виде штрафа для граждан – в размере от 2 до 2,5 тыс. руб., на должностных лиц – от 15 до 20 тыс. руб., на юридических лиц - от 50 до 100 тыс. руб.