

Памятка для работодателей, привлекающих иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности

- Согласно части 3 статьи 62 Конституции Российской Федерации иностранные граждане пользуются в Российской Федерации правами и несут обязанности наравне с гражданами Российской Федерации, кроме случаев, установленных федеральным законом или международным договором Российской Федерации.
- В соответствии со статьей 11 Трудового кодекса Российской Федерации на территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются в том числе на трудовые отношения с участием иностранных граждан.
- В соответствии с приказом МВД России от 28.09.2017 г. № 741 временное убежище может быть предоставлено иностранному гражданину не более чем на один год.
- На основании части 4 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранные граждане, получившие временное убежище на территории Российской Федерации, имеют право осуществлять трудовую деятельность без разрешений на работу или патентов, до утраты ими соответствующих статусов.
- Для данной категории лиц, на основании статьи 12 Федерального закона от 19.02.1993 № 4528-1, документом, удостоверяющим личность, будет являться свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ.
- Иностранные граждане, получившие временное убежище на территории Российской Федерации осуществляют трудовую деятельность в пределах региона РФ, где состоят на учёте в территориальном миграционном органе в качестве лиц, которым предоставлено временное убежище (исключения — командировки, работа с осуществлением ежедневного проезда от места пребывания к месту работы и обратно).
- В соответствии со статьей 10 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" застрахованными лицами являются, в частности, лица, имеющие право на медицинскую помощь в соответствии с Федеральным законом № 4528-1.
- Пунктом 13 Порядка предоставления временного убежища на территории Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 09.04.2001 г. № 274, определено, что на лицо, которому предоставлено временное убежище, распространяется в том числе право на медицинскую помощь.
- При приеме на работу иностранный гражданин, в соответствии с ТК РФ должен предъявить работодателю следующие документы:

- 1) документ, удостоверяющий личность;
- 2) трудовая книжка, если нет, то работодатель должен оформить ее;
- 3) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования. Если это первое место работы у иностранца, то работодатель должен оформить страховое свидетельство (ст.11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ);
- 4) договор (полис) медицинского страхования;
- 5) при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний;
- 6) при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- 7) при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, подвергнутые наказанию за указанные правонарушения, до истечения одного года со дня окончания исполнения данного постановления - справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Документы воинского учета иностранным гражданам не требуются.

- Работодателю разрешение на привлечение и использование иностранных работников не требуется. Квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности не применяется.
- Работодатель, привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязан уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.