

Приложение 1
к Приказу Департамента социальной
защиты, опеки и попечительства, труда
и занятости Орловской области
от 10.06.2025 г. № 612

Положение
о проведении регионального этапа Национальной премии «Человек труда»

Раздел I.
Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении регионального этапа Национальной премии «Человек труда» (далее — Премия) определяет цели, порядок и условия проведения Премии.

2. Участие в Премии бесплатное.

3. Номинации:

– «Технологический лидер»: присуждается работникам, внедрившим инновационные технологии, повысившие эффективность производства, разработавшим новые продукты и решения.

– «Лучший наставник»: присуждается работникам, внесшим значительный вклад в профессиональное становление молодых специалистов, передавшим опыт и знания, способствовавшим развитию кадрового потенциала.

– «Молодой специалист»: присуждается молодым работникам (от 18 до 35 лет), достигшим значительных успехов в профессиональной деятельности, проявившим инициативность и стремление к профессиональному росту.

4. Порядок выдвижения: номинанты на Премия выдвигаются предприятиями, организациями, профсоюзами, трудовыми коллективами (далее – Инициаторы).

Раздел II.
Цели проведения Премии

5. Премия проводится в целях достижения кадрового суверенитета нашей страны и решения задач, которые поставил Президент Российской Федерации В. В. Путин в Национальном проекте «Кадры» за счёт общественного признания и поощрения людей труда: рабочих, наставников, инженеров, молодых специалистов – всех, кто своим ежедневным вкладом развивают экономику, социальную сферу и укрепляют суверенитет нашей страны.

Раздел III.

Учредитель и организатор Премии

6. Учредителем и организатором Премии являются Всероссийская политическая партия ЕДИНАЯ РОССИЯ в рамках Федерального проекта «Выбирай своё» совместно с Ассоциацией разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (далее – Организаторы). Соорганизатором Премии в Орловской области является Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области (далее – Департамент).

Раздел IV.

Порядок организации и проведения Премии

7. Премия проводится в два тура: отборочный полуфинальный (региональный) этап и финальный этап с определением победителей в рамках Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда».

8. Отборочный этап (региональный уровень):

8.1. Сбор заявок: Инициаторы предоставляют заявки (в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению) на участие своих сотрудников в Премии по адресу: 302040, г. Орёл, ул. Лескова, 22 или по эл. почте dszn@adm.orel.ru. Заявки должны содержать подробную информацию о достижениях кандидатов, их вкладе в развитие отрасли и профессиональных успехах.

8.2. Отбор участников: Департамент организует отборочный тур среди предприятий и организаций Орловской области.

8.3. Оценка заявок: Оргкомитет (в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению) рассматривает поступившие заявки. Оценивается соответствие кандидатов критериям номинаций и принимается решение о лауреатах регионального этапа. Не более 1 (Одного) лауреата в каждой номинации.

8.4. По итогам отбора Департамент формирует заявку на каждого лауреата и направляет в Организационный комитет Премии.

9. Подавая заявку и принимая участие в Премии, номинант соглашается, что после подведения итогов Премии Организаторы имеют право разместить полученные в рамках проведения Премии материалы и сведения (в том числе аудио-, видео- и фотоматериалы) на интернет-ресурсах и/или в других средствах массовой информации или предоставить данные третьим лицам для указанной цели.

10. Заявки, поступившие в Департамент после истечения установленного срока, к участию в Премии не принимаются.

11. Департамент в течение месяца после окончания сроков подачи заявок извещает участников конкурса, не прошедших в финальный этап и размещает информацию о полуфиналистах в государственной специализированной

информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр» (<https://orel-region.ru>).

12. Финальный этап (национальный уровень) и церемония награждения проходит в Москве в рамках Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда».

Раздел V.

Формирование Оргкомитета и определение победителей Премии

13. Состав Оргкомитета по проведению регионального этапа Национальной премии «Человек труда» назначается из числа руководителей и специалистов Департамента. По согласованию в состав Оргкомитета входят представители Федерации профсоюзов Орловской области, органов исполнительной власти, курирующих промышленность, образование, здравоохранение, сельское хозяйство и объединения работодателей.

14. Оргкомитет создается в составе председателя, заместителя председателя и членов комиссии, общей численностью не менее 8 человек.

15. Членами Оргкомитета не могут быть физические лица, лично заинтересованные в результатах Премии. В случае выявления в составе комиссии указанных лиц Департамент незамедлительно обязан заменить их иными физическими лицами, которые лично не заинтересованы в результатах Премии и на которых не способны оказывать влияние участники Премии.

16. Работа в Оргкомитете осуществляется на безвозмездной основе.

17. В своей деятельности Оргкомитет руководствуется настоящим Положением.

18. Заседание Оргкомитета считается правомочным, если на нем присутствуют более половины ее членов. Передача членом Оргкомитета своих полномочий другому лицу не допускается.

19. Решения Оргкомитета принимаются простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании и оформляется протоколом. При равенстве голосов голос председателя является решающим.

20. В каждой номинации определяется по одному полуфиналисту.

Раздел VI.

Критерии оценки

21. Для номинации «Технологический лидер»:

21.1 Инновационность: оценка новизны и оригинальности внедренных технологий или разработанных решений.

21.2. Влияние на эффективность: измеримые результаты, демонстрирующие повышение производительности, снижение затрат, оптимизацию ресурсов или улучшение качества продукции/услуг, благодаря внедренным технологиям.

21.3. Практическая применимость: оценка возможности масштабирования и тиражирования разработанных решений для применения в других областях компании или в отрасли в целом.

21.4. Качество реализации и достижения: оцениваются результаты внедрения технологии, включая успешные кейсы, показатели эффективности, а также способность проекта выдерживать конкуренцию на рынке.

22. Для номинации «Лучший наставник»:

22.1. Вклад в профессиональное становление: оценивается эффективность наставнической деятельности в адаптации и развитии молодых специалистов, их вовлеченность в работу и освоение необходимых навыков.

22.2. Передача опыта и знаний: учитывается способность наставника доступно и эффективно передавать свои знания, умения и опыт, а также вдохновлять на профессиональный рост.

22.3. Содействие развитию кадрового потенциала: принимается во внимание участие наставника в создании благоприятной среды для обучения и развития молодых специалистов, их мотивация к самосовершенствованию и достижению высоких результатов.

22.4. Снижение «текучести кадров» среди молодых специалистов: умение наставника интегрировать новых сотрудников в корпоративную культуру, создание комфортной и мотивирующей рабочей среды.

23. Для номинации «Молодой специалист»:

23.1. Значительные успехи в профессиональной деятельности: конкретные результаты, демонстрирующие его вклад в достижение целей организации или проекта. Это могут быть успешно реализованные проекты, внедренные инновации, улучшение ключевых показателей эффективности и другие измеримые достижения.

23.2. Инициативность: способность кандидата самостоятельно выявлять проблемы и предлагать решения, проявлять активность в улучшении рабочих процессов. Личный вклад в развитие позитивного образа молодого специалиста, человека труда и ответственного лидера.

23.3. Стремление к профессиональному росту: развитие профессиональных навыков и знаний, участие в программах обучения, посещение конференций и семинаров, а также готовность к освоению новых технологий и методик.

23.4. Социальная активность: участие в молодежных сообществах, организациях или проектах, а также активное вовлечение других участников в социально значимую деятельность.

Раздел VII.

Персональные данные участников Премии

24. При подаче Заявки Номинант Премии подтверждает свое согласие на обработку его персональных данных, предоставленных при регистрации, а именно: фамилии, имени, отчества, года, месяца и даты рождения, образования, профессии, места работы, должности и города проживания, адреса электронной почты, контактных телефонов.

25. Оргкомитет Премии осуществляет обработку персональных данных Номинантов в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях проведения Премии, информирования об итогах Премии и ее отдельных этапов, сбора статистических данных об участниках Премии, а также для рассылки рекламной информации от Оргкомитета Премии. Под обработкой персональных данных в настоящем Положении понимается сбор, систематизация, накопление, хранение, использование, распространение, уточнение (обновление, изменение), блокирование, уничтожение персональных данных Участников Премии.

26. Все персональные данные, сообщенные номинантами для участия в Премии, будут храниться в соответствии с условиями действующего законодательства Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению о проведении регионального
этапа Национальной премии «Человек труда»

**ОБРАЗЕЦ ЗАЯВКИ
НА УЧАСТИЕ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ «ЧЕЛОВЕК ТРУДА»**

РЕГИОН	
НОМИНАЦИЯ	
ФИО	
ВОЗРАСТ	
ДОЛЖНОСТЬ	
ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА НОМИНАНТА	
МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН НОМИНАНТА	
СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ	
ОРГ АНИЗАЦИЯ	
ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА ОРГ АНИЗАЦИИ	
ТЕЛЕФОН ОРГ АНИЗАЦИИ	
ФИО КОНТАКТНОГО ЛИЦА ОРГ АНИЗАЦИИ	
ТЕЛЕФОН КОНТАКТНОГО ЛИЦА ОРГ АНИЗАЦИИ	
ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА КОНТАКТНОГО ЛИЦА ОРГ АНИЗАЦИИ	
ОБОСНОВАНИЕ ВЫДВИЖЕНИЯ НОМИНАНТА	
ФИО КОНТАКТНОГО ЛИЦА ОТ СУБЪЕКТА РФ	
ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА КОНТАКТНОГО ЛИЦА ОТ СУБЪЕКТА РФ	
ТЕЛЕФОН КОНТАКТНОГО ЛИЦА ОТ СУБЪЕКТА РФ	

Приложение № 2
к Положению о проведении регионального
этапа Национальной премии «Человек труда»

Состав оргкомитета

Гаврилина
Ирина Александровна

- председатель комиссии,
член Правительства Орловской области –
руководитель Департамента социальной
защиты, опеки и попечительства, труда и
занятости Орловской области;

Сотников
Александр Сергеевич

- заместитель председателя комиссии,
начальник управления труда и занятости
Департамента социальной защиты, опеки и
попечительства, труда и занятости
Орловской области;

Шабунина
Наталия Викторовна

- секретарь комиссии, начальник отдела
охраны труда управления труда и
занятости Департамента социальной
защиты, опеки и попечительства, труда и
занятости Орловской области;

Члены комиссии:

Шаров
Сергей Николаевич

- заместитель руководителя Департамента
образования Орловской области –
начальник управления региональной
образовательной политики (по
согласованию);

Новиков
Анатолий Николаевич

- заместитель руководителя Департамента
промышленности и торговли Орловской
области – начальник управления
промышленности и торговли
(по согласованию);

Яковенко
Светлана Сергеевна

- начальник управления цифровизации,
правового обеспечения, финансового
контроля и проектного развития АПК
Департамента сельского хозяйства
Орловской области (по согласованию);

Орлова
Наталия Игоревна

- заместитель руководителя Департамента
информационно-аналитической работы
Орловской области- начальник управления

пресс-службы и взаимодействия со СМИ
(по согласованию);

Власов
Юрий Иванович

- председатель Федерации профсоюзов
Орловской области (по согласованию);

Чернецов
Василий Юрьевич

- Председатель Регионального объединения
работодателей «Объединение
промышленников и предпринимателей
Орловской области» –
Генеральный директор ООО «Корпорация
Квазар» (по согласованию);

Бологова Надежда
Викторовна

- начальник отдела управления кадрами и
трудовыми отношениями ООО
«Корпорация Квазар» (по согласованию).