



Пресс-релиз

Работодатели могут компенсировать расходы на рабочие места для инвалидов

Социальный фонд выделяет российским компаниям субсидии на возмещение затрат по созданию и оборудованию рабочих мест для трудоустройства людей с инвалидностью. Это происходит в соответствии с [правилами](#), утвержденными фондом в конце прошлого года. Компенсации идут на оснащение рабочих мест для инвалидов первой и второй групп, а также ветеранов боевых действий с любой группой инвалидности. Размер выплат составляет до 200 тыс. рублей по одному рабочему месту.

При условии его создания с нуля или доработки для инвалида организация получает поддержку государства в виде возмещения части расходов на соответствующие цели. Это может быть закупка основного и вспомогательного оборудования, технических приспособлений, рабочей и специальной мебели. Помимо этого, компенсируются расходы на монтаж и установку, а также обустройство рабочего места на дому, если такая форма работы закреплена в трудовом договоре.

Рабочие места оснащают индивидуально под конкретного человека. В то же время адаптировать условия можно и сразу для группы работников с однотипными нарушениями функций организма. При этом учитывается индивидуальная программа реабилитации или абилитации, программа восстановления после несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Во внимание также принимают характер труда инвалида и его трудовые функции.

Для получения средств работодателю необходимо выполнить определенные требования. Основным из них является занятость инвалида на срок не меньше 9 месяцев. Это должно быть зафиксировано трудовым договором и действиями компании по закреплению места за работником на указанное время.

Заявление о получении субсидии работодатель направляет в службу занятости населения в течение 3 месяцев с даты подписания трудового договора с инвалидом. К заявлению

прилагают все документы, подтверждающие расходы на создание или оборудование рабочего места.

Далее служба занятости в течение 15 рабочих дней проверяет принятые заявления и сведения по каждому трудоустроенному инвалиду. Специальная комиссия в течение 5 дней со дня приема заявления сверяет копии финансовых документов и копии документов, подтверждающих затраты на оборудование рабочих мест. При необходимости комиссия может навестись к работодателю, чтобы проверить наличие оснащенного рабочего места, а также соответствие приобретенного оборудования фактически установленному.

В случае соблюдения всех условий и требований, закрепленных в правилах предоставления субсидии, центр занятости согласовывает заявление и передает его в Социальный фонд. При отсутствии замечаний фонд включает работодателя в реестр на выделение компенсации и за 10 рабочих дней переводит средства.

Отметим, что компенсация на создание и оборудование мест для людей с инвалидностью происходит в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости». Он в свою очередь является частью национального проекта «Кадры». Принятые в конце прошлого года правила по выделению субсидий разработаны, чтобы повысить заинтересованность работодателей в трудоустройстве людей, имеющих ограничения по здоровью.

Если у вас остались вопросы, то вы всегда можете их задать специалистам единого контакт-центра **(8-800-1-00000-1)** или написать нам в социальных сетях: [ВКонтакте](#), [Одноклассники](#), [Телеграм](#).