

Неформальная занятость

(ВОПРОС – ОТВЕТ)

Вопрос: Что вообще считается нелегальной занятостью?

Ответ: Это ситуация, когда человек работает, но трудовые отношения оформлены с нарушением закона. Например: работа полностью без договора (по устной договорённости), «серая» зарплата (часть суммы официально, часть — в конверте) или подмена трудовых отношений: когда по факту человек подчиняется правилам компании, работает по графику и использует оборудование работодателя, а договор оформлен как ГПХ или статус самозанятого.

Вопрос: Почему с этим борются?

Ответ: Нелегальная занятость вредит всем. Работник лишается социальных гарантий: не будет оплачиваемого отпуска, больничного, стабильного стажа для пенсии, сложнее получить кредит. Для государства это потеря налогов и страховых взносов. А работодатель рискует столкнуться с проверками и ответственностью.

Вопрос: Как государство выявляет такие случаи?

Ответ: Работает система межведомственного взаимодействия. С 2024 года в регионах действуют специальные комиссии по противодействию нелегальной занятости. В них входят представители разных ведомств: ФНС, Роструда, прокуратуры, МВД, СФР, а также профсоюзов и объединений работодателей. Налоговая служба передаёт в комиссии данные, если замечает «тревожные звоночки»: например, если у компании много сотрудников с зарплатой ниже МРОТ, или она долго (больше 3 месяцев) сотрудничает с большим числом самозанятых при высоком доходе каждого, или зарплата заметно ниже среднеотраслевой в регионе. Также комиссии рассматривают жалобы от граждан.

Вопрос: А что дальше? Может ли комиссия сама оштрафовать?

Ответ: Нет, у самой комиссии нет полномочий наказывать. Она анализирует информацию, при наличии оснований приглашает представителей работодателя на заседание, а затем передаёт материалы в профильные контролирующие органы — Государственную инспекцию труда (ГИТ), ФНС или прокуратуру — для проведения проверки и принятия мер.

Вопрос: Какая ответственность грозит за нелегальную занятость?

Ответ: Она разная. Для работодателя:

- **Административная** (ст. 5.27 КоАП РФ): штрафы за устную договорённость, подмену трудовых отношений ГПХ, зарплату в конверте или ниже МРОТ. За повторные нарушения должностным лицам грозит дисквалификация.
- **Налоговая:** если ФНС выявит схему, она доначислит НДФЛ и страховые взносы, а также применит штрафы (20% или 40% от суммы недоимки).
- **Уголовная:** если сумма недоимки за три финансовых года достигнет крупного размера (например, 18,75 млн рублей), возможна уголовная ответственность (ст. 199.1 УК РФ).

Кроме того, с 2025 года Роструд ведёт **публичный реестр** работодателей, в отношении которых подтверждены факты нелегальной занятости. Попадание в него создаёт практические сложности: могут ограничить доступ к господдержке, участию в госзакупках, налоговым преференциям.

Вопрос: Что делать работнику, если он столкнулся с таким?

Ответ: Не молчать. Можно обратиться:

- в Государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру;
- в налоговую инспекцию;
- в администрацию Новодеревеньковского района (телефон горячей линии: 8 486 78 21581).

При обращении полезно собрать доказательства: переписку, графики, пропуска, выписки по счетам, расчётные листки. Это сильно поможет в проверке.

Вопрос: Есть ли какие-то свежие изменения в законодательстве?

Ответ: Да, в 2026 году появились новые уточнения. Например, с 10 января 2026 года (приказ Минтруда № 685н) закрепили чёткие признаки нелегального привлечения самозанятых. А с 16 февраля 2026 года (приказ № 657н) расширили перечень сведений, которые ФНС передаёт в комиссии: теперь учитывают случаи, когда работодатель работал с самозанятыми, которые в предыдущем квартале были у него в трудовых отношениях.